La Autoevaluación Empresarial de P3 Utah consiste de dos formularios: el formulario del empleado y el formulario del propietario. Es necesario completar y evaluar cada uno de dichos formularios para lograr el mayor beneficio para la organización. Esta evaluación se encuentra actualmente en formato Beta, y sigue en desarrollo mientras es utilizada por las organizaciones. Adicionalmente, en este momento no tiene una conexión directa con el sistema de calificación P3 de tres pasos, y la expectativa es que tenga una conexión directa en el futuro. Actualmente las organizaciones pueden utilizar esta herramienta para una autoevaluación.

El formulario del empleado (páginas 2-4) debe ser completado por 6-30 empleados, dependiendo del tamaño de la organización, con el objeto de generar un tamaño de muestra significativo desde un punto de vista estadístico. Debido a que la naturaleza de algunas de las preguntas exige un grado considerable de franqueza de parte de los empleados, es necesario utilizar un método anónimo para responder la encuesta. El formulario incluye 30 preguntas, y 5 preguntas en cada celda de la Matriz de Sustentabilidad. El orden respectivo es: Lugar de Trabajo, Comunidad, Recursos, Ecología, Producción y Mercado. En base a las respuestas colectivas de cada conjunto de preguntas, la gerencia tendrá una idea de dónde puede mejorar su triple resultado desde el punto de vista de los empleados. Al final de la encuesta también se incluye un espacio para una respuesta libre para cada parte del triple resultado.

El formulario del propietario (página 5) se basa en métricas que la organización puede estar siguiendo. Si la organización no tiene una idea o no mide una de las métricas que se incluye en el formulario, es posible dejar en blanco dicho espacio y el mismo puede ser una sugerencia de algo que se puede seguir en el futuro para una evaluación posterior. Analizar estos aspectos de forma colectiva debería dar una idea desde un punto de vista numérico a la gerencia de cuál es su desempeño en lo que se refiere a las metas del triple resultado. Es posible editar la tabla haciendo doble clic en la misma. Adicionalmente se incluye un espacio para una respuesta libre al final de la página.

1. Mi empleador se preocupa por mí como persona
   1. Totalmente de acuerdo (SA)
   2. De acuerdo (A)
   3. Neutral (N)
   4. En desacuerdo (D)
   5. Totalmente en desacuerdo (SD)
2. Mi lugar de trabajo es diverso
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
3. Mi lugar de trabajo es inclusivo
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
4. Mi lugar de trabajo me paga en base a mis calificaciones
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
5. Me siento seguro en mi lugar de trabajo
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
6. Mi lugar de trabajo me alienta a ofrecer voluntariamente mis habilidades fuera del trabajo
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
7. Mi lugar de trabajo realiza donaciones benéficas
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
8. Mi lugar de trabajo tiene siempre presentes los intereses de la comunidad
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
9. Mi lugar de trabajo trabaja en sociedad con organizaciones sin fines de lucro
   1. Sí
   2. No
   3. No lo sé
10. Me siento orgulloso de decirles a los demás dónde trabajo
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
11. La gerencia se preocupa por el medioambiente
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
12. Mi espacio de trabajo es eficiente desde un punto de vista energético
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
13. Mi espacio de trabajo cuenta con una iniciativa verde
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
14. Mi espacio de trabajo es sustentable en sus operaciones
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
15. La gerencia trata de ser respetuosa con el medioambiente
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
16. Mi compañía exige a sus proveedores que cumplan con los estándares medioambientales aplicables
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
17. La compañía en la que trabajo hace un seguimiento activo del impacto medioambiental
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
18. La compañía en la que trabajo alienta las actividades que reducen las emisiones de carbono
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
19. Mi lugar de trabajo minimiza los desechos
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
20. La cultura en mi lugar de trabajo se puede describir como “respetuosa del medioambiente”
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
21. Mi compañía proporciona un servicio verdaderamente útil
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
22. Mi compañía adoptó el triple resultado
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
23. En mi lugar de trabajo, el cliente es “solo una venta”
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
24. Trabajo en una compañía ética
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
25. En el trabajo se alienta la innovación en base al Triple Resultado
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
26. Las ganancias son lo único que importan
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
27. Sé cuál es la declaración de la misión de mi compañía
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
28. Mi compañía publica un informe de impacto todos los años
    1. Sí
    2. No
    3. No lo sé
29. Mi lugar de trabajo es un ejemplo de una compañía socialmente responsable
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
30. Los clientes asocian mi lugar de trabajo con una compañía socialmente responsable
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD

Comentarios sobre el impacto social percibido de la compañía en el lugar de trabajo y la comunidad:

Comentarios sobre el impacto medioambiental percibido de la compañía en el lugar de trabajo y la comunidad:

Comentarios sobre el impacto económico percibido de la compañía en el lugar de trabajo y la comunidad:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tasa de rotación de los empleados (%) |  |  |
| Empleados que informan agotamiento físico o mental (%) |  |  |
| Empleados que informan un compromiso emocional considerable con la compañía (%) |  |  |
|  |  |  |
| Total de donaciones benéficas realizadas por la compañía el año anterior ($) |  |  |
| Cantidad total de horas de servicio donadas por los empleados el año anterior (horas) |  |  |
| Cantidad total de asociaciones sin fines de lucro que mantiene la compañía |  |  |
|  |  |  |
| Emisiones de gases de efecto invernadero de la compañía el año anterior (toneladas métricas) |  |  |
| Desechos totales generados por la compañía el año anterior (toneladas) |  |  |
| Consumo de agua de la compañía el año anterior (galones) |  |  |
|  |  |  |
| Accidentes industriales que involucraron desechos peligroso el año anterior |  |  |
| Gasto total en protección medioambiental el año anterior ($) |  |  |
| Consumo de energía eléctrica de la compañía el año anterior (kilovatios hora) |  |  |
|  |  |  |
| Margen de ganancia neta el año anterior (%) |  |  |
| Puntuación de satisfacción del cliente o “Net Promoter Score” |  |  |
| Métrica de eficiencia adecuada (es decir, rotación de cuentas por cobrar o rotación de inventario, etc.) |  |  |
|  |  |  |
| Participación en el mercado relativa (%) |  |  |
| Puntuación de certificación B Corp (si corresponde) |  |  |

Explicación de las respuestas proporcionadas, si es necesario: