



التقييم الذاتي للأعمال P3 Utah

يتكون التقييم الذاتي للأعمال P3 Utah من شكلين: نموذج الموظف ونموذج المالك. يجب ملء وتقييم كل نموذج من هذه النماذج ليكون أكثر فائدة للمؤسسة. هذا التقييم حاليًا هو نموذج مبدئي، ولا يزال قيد التطوير أثناء استخدامه من قبل المؤسسات. كما أنه لا يوجد في الوقت الحالي اتصال مباشر بنظام تصنيف P3 المكون من ثلاث خطوات، ونأمل أن يكون هناك اتصال مباشر في المستقبل. يمكن حاليًا استخدام هذه الأداة من قبل إحدى المؤسسات لتوفير التقييم الذاتي.

نموذج الموظف (الصفحات: ٢-٤) يجب تعبئته بواسطة ٦-٣٠ موظف حسب حجم المؤسسة لإنتاج حجم عينة ذي دلالة إحصائية. نظرًا لطبيعة بعض الأسئلة تتطلب قدرًا كبيرًا من الحساسية من جانب الموظفين، يجب استخدام طريقة مجهولة الهوية لتعبئة الاستبيان. هناك ٣٠ سؤالًا في النموذج و ٥ أسئلة لكل خلية في مصفوفة الاستدامة. الترتيب المناسب هو: مكان العمل، المجتمع، الموارد، الحفاظ على البيئة، الإنتاج، السوق. استنادًا إلى الإجابات الجماعية لكل مجموعة من الأسئلة، يجب أن يكون لدى الإدارة فكرة عن المجال الذي يمكن أن يحققوا فيه تحسنًا في الأهداف الأساسية الثلاثة من منظور الموظف. يوجد أيضًا مجال للإجابة الحرة في نهاية الاستبيان لكل جزء من الأهداف الأساسية الثلاثة.

نموذج المالك (صفحة ٥) يعتمد على المقاييس التي يجب أن تتعقبها المؤسسة. إذا لم يكن لدى المؤسسة فكرة أو لم تقس أحد المقاييس الواردة في النموذج، فيمكن ترك هذا الجزء فارغًا ويمكن أن يكون اقتراحًا لشيء يتم تتبعه في المستقبل لمزيد من التقييم. عند النظر إلى هذه الأشياء بشكل جماعي، ستقدم للإدارة فكرة بالأرقام عن أداءها فيما يتعلق بأهدافهم الأساسية الثلاثة. يجب أن يكون الجدول قابلاً للتعديل بالنقر مرتين. هناك أيضًا مساحة للإجابة الحرة في نهاية الصفحة.

١. صاحب العمل يهتم بي كفرد
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٢. مكان عملي يتسم بالتنوع
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٣. مكان عملي يتسم بالشمول
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٤. يدفع لي مكان عملي أجرًا يتناسب مع مؤهلاتي
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٥. أشعر بالأمان في مكان عملي
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٦. يشجعني مكان عملي على التطوع بمهاراتي خارج إطار العمل
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٧. يشارك مكان عملي في العطاء الخيري
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٨. يضع مكان عملي مصلحة المجتمع ضمن أولوياته
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
٩. يقيم مكان عملي شراكات مع منظمات غير حكومية
 - أ. نعم
 - ب. لا
 - ج. لا أعرف
١٠. أفتخر بإخبار الآخرين بمكان عملي
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
١١. الإدارة تهتم بالبيئة
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
١٢. يسعى مكان عملي إلى توفير الطاقة
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
١٣. لدى مكان عملي مبادرة صديقة للبيئة
 - أ. نعم
 - ب. لا
 - ج. لا أعرف
١٤. يلتزم مكان عملي بالاستدامة في أعماله
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة
١٥. تحاول الإدارة أن تكون صديقة للبيئة
 - أ. أتفق بشدة
 - ب. أتفق
 - ج. محايد
 - د. أختلف
 - هـ. أختلف بشدة

التقييم الذاتي للأعمال P3 Utah

١٦. تطلب شركتي من مورديها استيفاء المعايير البيئية ذات الصلة
- أ. نعم
ب. لا
ج. لا أعرف
١٧. الشركة التي أعمل بها تتعقب بشكل نشط تأثيرها على البيئة
- أ. نعم
ب. لا
ج. لا أعرف
١٨. الشركة التي أعمل بها تشجع أنشطة الحد من انبعاثات الكربون
- أ. نعم
ب. لا
ج. لا أعرف
١٩. يسعى مكان عملي إلى الحدّ من النفايات
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٠. يمكن وصف الثقافة السائدة في مكان عملي بأنها "صديقة للبيئة"
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢١. تقدم شركتي خدمة مفيدة حقاً
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٢. تراعي شركتي الأهداف الأساسية الثلاثة
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٣. في مكان عملي، العميل يُعد "مجرد صفقة بيع"
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
٢٤. أعمل لشركة لديها أخلاقيات
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٥. يلقي الابتكار في "الأهداف الأساسية الثلاثة" تشجيعاً في العمل
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٦. الربح هو أهم شيء
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٢٧. أنا على علم ببيان مهمة شركتي أو رسالتها
- أ. نعم
ب. لا
ج. لا أعرف
٢٨. تنشر شركتي تقريراً بشأن التأثير كل سنة
- أ. نعم
ب. لا
ج. لا أعرف
٢٩. يُعد مكان عملي مثلاً للشركة المسؤولة اجتماعياً
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة
٣٠. ينظر العملاء إلى مكان عملي كشركة مسؤولة اجتماعياً
- أ. أتفق بشدة
ب. أتفق
ج. محايد
د. أختلف
ه. أختلف بشدة



التقييم الذاتي للأعمال P3 Utah

تعليقات على التأثير الاجتماعي المتصور للشركة في مكان العمل والمجتمع:

تعليقات على التأثير البيئي المتصور للشركة في مكان العمل والمجتمع:

تعليقات على التأثير الاقتصادي المتصور للشركة في مكان العمل والمجتمع:



التقييم الذاتي للأعمال P3 Utah

معدل دوران الموظفين (%)		
الموظفون الذين يبلغون عن الإرهاق البدني أو العقلي (%)		
الموظفون الذين يبلغون عن التزام عاطفي كبير تجاه الشركة (%)		
إجمالي التبرعات الخيرية التي قدمتها الشركة العام الماضي (\$)		
إجمالي عدد ساعات العمل التي قدمها الموظفون في العام الماضي (بالساعات)		
إجمالي عدد الشراكات غير الربحية التي لدى الشركة		
انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة من الشركة في العام الماضي (بالأطنان المترية)		
إجمالي النفايات الناتجة من الشركة في العام الماضي (بالأطنان)		
استهلاك المياه من قبل الشركة في العام الماضي (بالجالون)		
الحوادث الصناعية التي تنطوي على نفايات خطرة في العام الماضي		
إجمالي النفقات على حماية البيئة في العام الماضي (\$)		
استهلاك الطاقة الكهربائية من قبل الشركة في العام الماضي (كيلو واط/ساعة)		
هامش الربح الصافي في العام الماضي (%)		
درجة رضا العملاء أو صافي درجة ترشيح العملاء للشركة		
قياس الكفاءة المناسب (أي معدل دوران دوران حسابات القبض أو معدل دوران المخزون، وما إلى ذلك)		
حصة السوق النسبية (%)		
درجة B Corp المعتمدة (إن وجدت)		

شرح للإجابة المقدمة عند اللزوم: