



Business for
people, planet & profit

目标设定，监测和报告企业积极影响指南

2019年8月15日

根据下文提示讨论 P3 Utah 企业可持续发展矩阵每一单元中的问题。这些提示可供员工绿色/生产力/质量团队、社区委员会、可持续发展/责任经理、监督机构或消费者团体使用。

可能的用途包括：

- 根据六个领域问题的优先性制定可持续发展计划的目标
- 建立涵盖关键问题的衡量系统，建立监测进展的里程碑基准
- 向利益相关方报告可持续发展工作的开展情况
- 指导经理、员工、供应商、分销商、投资者、消费者、社区、监管机构进行讨论

工作场所的问题

- 招聘、晋升、薪酬、待遇、任务指派方面的歧视
- 卫生状况
- 薪酬
- 心理健康和压力管理
- 文化

社区问题

- 社区服务
- 慈善事业
- 邻里影响和参与
- 照顾弱势邻居
- 支持国内和国际其他社区的福祉/问题解决

资源问题

- 水、能源、自然资源的使用
- 效率和浪费

生态问题

- 对周围景观的影响
- 对远近生态系统的影响
- 城市垃圾

生产问题

- 持续的过程改进和质量
- 营造 P3 文化
- 顾客导向

市场问题

- P3 的沟通透明度对利益相关者的影响
- 市场领导 - 员工待遇/薪酬、P3 影响
- 客户忠诚度