



دليل لتحديد الأهداف ورصد والإبلاغ عن الآثار الإيجابية للشركات

١٥ أغسطس ٢٠١٩

استخدم هذه الأسئلة لمناقشة المشكلات في كل من الخلايا الأساسية الست لمصفوفة استدامة الأعمال من P3 Utah. يمكن استخدام هذه المجموعة من الأسئلة بواسطة فرق الموظفين البيئية/ الإنتاجية / الجودة أو لجان الحي أو مدير المسؤولية/الاستدامة أو وكالة مراقبة أو مجموعة مستهلكين.

من الاستخدامات المحتملة ما يلي:

- تحديد أهداف ل خطة الاستدامة، على أساس القضايا ذات الأولوية في كل مجال من المجالات الستة
- وضع نظام قياس ليشمل القضايا الرئيسية، ووضع معايير لرصد التقدم المحرز
- الإبلاغ عن التقدم المحرز في جهود الاستدامة لأصحاب المصلحة
- توجيه مناقشات المديرين والموظفين والموردين والموزعين والمستثمرين والمستهلكين والجيران وواضعي النظم

مشكلات مكان العمل

- التمييز في التوظيف، الترقية، الأجور، المعاملة، التعيينات
- الأوضاع الصحية
- الأجور
- الصحة العقلية والتعامل مع الإجهاد
- الثقافة

مشكلات المجتمع

- خدمة المجتمع
- العمل الخيري
- التأثير على الحي والمشاركة به
- الاهتمام بالجيران من الفئات المحرومة
- دعم رفاه المجتمعات / القضايا الأخرى محلياً ودولياً

مشكلات الموارد

- استخدام المياه والطاقة والموارد الطبيعية
- الكفاءة والإهدار

مشكلات البيئة

- التأثير على المناظر الطبيعية المحيطة
- التأثير على النظم البيئية المحلية والبعيدة
- المساهمة في النفايات البلدية

مشكلات الإنتاج

- التحسين المستمر للعمليات والجودة
- إدارة ثقافة P3
- الاستجابة للعملاء

مشكلات السوق

- شفافية اتصالات تأثيرات P3 مع أصحاب المصلحة
- قيادة السوق - في معاملة/أجور الموظفين، تأثيرات P3
- ولاء العميل