L’autoévaluation des entreprises P3 Utah comprend deux formulaires: Le formulaire de l’employé et le formulaire de l’employeur. Chacun desdits formulaires doit être complété et évalué afin de profiter le plus à l’organisation. Actuellement, cette évaluation est en format Beta et est en cours de développement pendant son utilisation par les organisations. Pour le moment, elle n’a pas non plus une connexion directe au système de cotation P3 en trois étapes et espérons qu’il y en aura une à l’avenir. À présent, cet outil peut être utilisé par les organisations pour réaliser des autoévaluations.

Le formulaire de l’employé (p. 2-4) doit être complété par 6-30 employés en fonction de la dimension de l’organisation, afin de produire un échantillon statistiquement important. Puisque la nature de certaines questions implique un degré élevé de vulnérabilité de la part des employés, on utilise une méthode anonyme pour compléter le sondage doivent être utilisés. Il y a 30 questions dans le formulaire et 5 questions pour chaque cellule de la Matrice de développement durable. L’ordre est: Lieu de travail, Communauté, Ressources, Écologie, Production et Marché. En s’appuyant sur les réponses collectives de chaque série de questions, la direction devrait avoir une idée de la façon dont ils pourraient améliorer leur triple approche du point de vue des employés. Il existe aussi la possibilité de réponse libre à la fin du sondage pour chaque partie de l’approche triple.

Le formulaire de l’employeur (p. 5) repose sur les paramètres que l’organisation pourrait suivre. Si l’organisation n’en a aucune idée ou n’a pas mesuré l’un des paramètres indiqués dans le formulaire, le champ peut être laissé en blanc et il pourrait être une suggestion pour un élément à suivre à l’avenir en vue d’une évaluation ultérieure. L’analyse collective desdits aspects devrait aider la direction à se faire une idée, en termes numériques, de leur progrès relatif aux objectifs de leur triple approche. Le tableau devrait être éditable par un double-clic. Il existe aussi la possibilité de réponse libre en bas de la page.

1. Mon employeur se préoccupe de moi en tant qu’individu
   1. Tout à fait d’accord (SA)
   2. D’accord (A)
   3. Neutre (N)
   4. Pas d’accord (D)
   5. Pas du tout d’accord (SD)
2. Mon lieu de travail est divers
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
3. Mon lieu de travail est inclusif
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
4. Mon lieu de travail m’assure un salaire basé sur mes qualifications
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
5. Je me sens en sécurité à mon lieu de travail
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
6. Mon lieu de travail m’encourage à offrir mes services en dehors de mon travail
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
7. Mon lieu de travail participe à des actions de bienfaisance
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
8. Mon lieu de travail agit dans l’intérêt de la communauté
   1. SA
   2. A
   3. N
   4. D
   5. SD
9. Mon lieu de travail collabore avec des OSBLs
   1. Oui
   2. Non
   3. Je ne sais pas
10. Je suis fier (fière) de de dire autres où je travaille
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
11. La direction se préoccupe de l’environnement
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
12. Mon lieu de travail est économise de l’énergie
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
13. Mon lieu de travail prend d’initiative relativement à l’énergie verte
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
14. Mon lieu de travail s’engage envers le développement durable dans le cadre de ses activités
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
15. La direction s’efforce d’être respectueuse de l’environnement
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
16. Ma société exige à ses fournisseurs de respecter les normes environnementales applicables
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
17. La société pour laquelle je travaille surveille l’impact environnemental de manière active
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
18. La société pour laquelle je travaille encourage les activités destinées à réduire les émissions de carbone
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
19. Mon lieu de travail réduit au minimum la production de déchets
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
20. La culture de mon lieu de travail peut être décrite comme respectueuse de l’environnement
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
21. Ma société offre des services tout à fait utiles
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
22. Ma société adopte la Triple approche
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
23. À mon lieu de travail, le client ne représente « qu’une transaction »
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
24. Je travaille pour une société éthique
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
25. L’innovation basée sur la Triple approche est encouragée au travail
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
26. Le profit est le seul facteur qui compte
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
27. Je connais l’énoncé de mission de ma société
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
28. Ma société publie un rapport d’impact chaque année
    1. Oui
    2. Non
    3. Je ne sais pas
29. Mon lieu de travail est un exemple d’entreprise socialement responsable
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD
30. Les clients associent mon lieu de travail à une entreprise socialement responsable
    1. SA
    2. A
    3. N
    4. D
    5. SD

Notes sur l’impact social perçu de la société au lieu de travail et dans la communauté:

Notes sur l’impact environnemental perçu de la société au lieu de travail et dans la communauté:

Notes sur l’impact économique perçu de la société au lieu de travail et dans la communauté:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Taux de roulement des employés (%) |  |  |
| Employés signalant l’épuisement physique ou mental (%) |  |  |
| Employés signalant un engagement émotionnel important envers la société |  |  |
|  |  |  |
| Numéro total de dons de bienfaisance faits par la société au cours de l’année antérieure ($) |  |  |
| Numéro total d’heures de services effectuées par les employées au cours de l’année antérieure (heures) |  |  |
| Numéro total de partenariats non profit maintenus par la société |  |  |
|  |  |  |
| Émissions de gaz à effet de serre de la société au cours de l’année antérieure (tonnes métriques) |  |  |
| Déchets totaux générés par la société au cours de l’année antérieure (tonnes) |  |  |
| Consommation d’eau par la société au cours de l’année antérieure (gallons) |  |  |
|  |  |  |
| Accidents industriels impliquant des déchets dangereux au cours de l’année antérieure |  |  |
| Dépenses totales en matière de protection de l’environnement au cours de l’année antérieure ($) |  |  |
| Consommation d’énergie électrique par la société au cours de l’année antérieure (kilowattheures) |  |  |
|  |  |  |
| Marge bénéficiaire nette au cours de l’année antérieure (%) |  |  |
| Cote de satisfaction des clients ou taux de recommandation net |  |  |
| Paramètre d’efficacité approprié (soit rotation AR ou rotation des stocks, etc.) |  |  |
|  |  |  |
| Part de marché relative (%) |  |  |
| Cote certifiée B Corp (le cas échéant) |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Explication des réponses données, le cas échéant: