



## P3 Utah 企业自我评估

P3 Utah 企业自我评估含两份表格：员工表格和雇主表格。应仔细填写和评估每一份表格，方可实现组织利益最大化。此次的评估方案采用了试行版表格（Beta Form），目前还在不断开发改进中。评估也没有直接采用 P3 的三部评级系统，希望将来可以纳入。相关组织可使用这一工具进行自我评估。

员工表格（第 2 至第 4 页）应由 6 至 30 名员工填写（视组织规模而定），以得到适当的样本量开展统计工作。鉴于某些问题容易使员工受责难，所以应采用匿名方法填写调查问卷。表格中共有 30 个问题，可持续发展矩阵的每一单元有 5 个问题。矩阵单元分别为：工作场所、社区、资源、生态、生产和市场将每组问题的所有答案收集起来后，管理层应从员工的角度思考如何提高组织在三重底线方面的表现。在三重底线每一部分的末尾还留有空间，可自由作答。

雇主表格（第 5 页）基于组织可跟踪的指标而制定。如果组织没有考量表格中的指标，该指标问答可留空白，可以填写一条建议供将来进一步评估时能够对某些事项追溯。管理层应对所有问题答复进行综合考虑，从数字的角度了解组织在三重底线目标方面的表现如何。可双击表格进行编辑。每一页的末尾还留有供自由作答的空间。



## P3 Utah 企业自我评估

1. 从个体的角度来看，我的雇主非常关心我
  - a. 强烈同意 (SA)
  - b. 同意 (A)
  - c. 基本同意 (N)
  - d. 不同意 (D)
  - e. 强烈不同意 (SD)
2. 我的工作场所非常多元化
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
3. 我的工作场所包容并蓄
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
4. 我的工作场所按资付酬
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
5. 我在工作场所感觉很安全
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
6. 我的工作场所鼓励我在工作之外自愿贡献我的技能
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
7. 我的工作场所涉及慈善捐赠
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
8. 我的工作场所心念社区的最佳利益
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
9. 我的工作场所与非营利组织合作
  - a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
10. 我会非常自豪地告诉别人我在哪家单位工作
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
11. 管理层重视环境
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
12. 我的工作场所重视节能
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
13. 我的工作场所倡导绿色环保
  - a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
14. 我的工作场所坚持可持续经营思路
  - a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
15. 管理层尝试走环保经营之路
  - a. 强烈同意



## P3 Utah 企业自我评估

- b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
16. 我的公司要求其供应商符合相关的环境标准
- a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
17. 我工作所在的公司积极关注环境影响
- a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
18. 我工作的公司鼓励碳减排活动
- a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
19. 我的工作场所提倡减少浪费
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
20. 我的工作场所营造了一种“环保”文化
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
21. 我公司提供真正有帮助的服务
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
22. 我的公司遵循三重底线原则
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
23. 在我的工作场所，客户只是“销售对象”
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
24. 我工作的公司提倡企业道德
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
25. 我的工作场所鼓励基于创新的三重底线
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
26. 一切以利润为中心
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
27. 我清楚公司的使命
- a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
28. 我的公司每年都会发布一份影响报告
- a. 是
  - b. 否
  - c. 我不知道
29. 我的工作场所积极承担企业社会责任
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意
30. 客户认为我的工作场所积极承担了企业社会责任
- a. 强烈同意
  - b. 同意
  - c. 基本同意
  - d. 不同意
  - e. 强烈不同意



## P3 Utah 企业自我评估

你认为公司对工作场所和社区有何社会影响：

你认为公司对工作场所和社区有何环境影响：

你认为公司对工作场所和社区有何经济影响：



P3 Utah 企业自我评估

员工流动率 (%)		
表示自己身心疲惫员工的比例 (%)		
表示会尽力全心全意为公司奉献的员工的比例 (%)		
公司过去一年的慈善捐赠总额 (\$)		
员工过去一年社会服务的总时长 (h)		
公司与之合作的非盈利组织的总数		
公司过去一年的温室气体排放量 (公吨)		
公司过去一年中产生的废物总量 (吨)		
公司过去一年的用水量 (加仑)		
过去一年涉及危险废物的工业意外		
过去一年的环保总支出 (\$)		
公司过去一年的电能消耗 (千瓦时)		
过去一年的净利润率 (%)		
客户满意度得分或净推荐值		
适当的效率指标 (即 AR 营业额或库存周转率等)		
相对市场份额 (%)		
经认证的共益企业得分 (如适用)		

如有必要，给出答案的解释：