P3 Utah 企业自我评估含两份表格：员工表格和雇主表格。应仔细填写和评估每一份表格，方可实现组织利益最大化。此次的评估方案采用了试行版表格 (Beta Form)，目前还在不断开发改进中。评估也没有直接采用 P3 的三部评级系统，希望将来可以纳入。相关组织可使用这一工具进行自我评估。

员工表格（第 2 至第 4 页）应由 6 至 30 名员工填写（视组织规模而定），以得到适当的样本量开展统计工作。鉴于某些问题容易使员工受责难，所以应采用匿名 方法填写调查问卷。表格中共有 30 个问题，可持续发展矩阵的每一单元有 5 个问题。矩阵单元分别为：工作场所、社区、资源、生态、生产和市场将每组问题的所有答案收集起来后，管理层应从员工的角度思考如何提高组织在三重底线方面的表现。在三重底线每一部分的末尾还留有空间，可自由作答。

雇主表格（第 5 页）基于组织可跟踪的指标而制定。如果组织没有考量表格中的指标，该指标问答可留空白，可以填写一条建议供将来进一步评估时能够对某些事项追溯。管理层应对所有问题答复进行综合考虑，从数字的角度了解组织在三重底线目标方面的表现如何。可双击表格进行编辑。每一页的末尾还留有供自由作答的空间。

1. 从个体的角度来看，我的雇主非常关心我
   1. 强烈同意 (SA)
   2. 同意 (A)
   3. 基本同意 (N)
   4. 不同意 (D)
   5. 强烈不同意 (SD)
2. 我的工作场所非常多元化
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
3. 我的工作场所包容并蓄
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
4. 我的工作场所按资付酬
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
5. 我在工作场所感觉很安全
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
6. 我的工作场所鼓励我在工作之外自愿贡献我的技能
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
7. 我的工作场所涉及慈善捐赠
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
8. 我的工作场所心念社区的最佳利益
   1. 强烈同意
   2. 同意
   3. 基本同意
   4. 不同意
   5. 强烈不同意
9. 我的工作场所与非营利组织合作
   1. 是
   2. 否
   3. 我不知道
10. 我会非常自豪地告诉别人我在哪家单位工作
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
11. 管理层重视环境
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
12. 我的工作场所重视节能
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
13. 我的工作场所倡导绿色环保
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
14. 我的工作场所坚持可持续经营思路
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
15. 管理层尝试走环保经营之路
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
16. 我的公司要求其供应商符合相关的环境标准
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
17. 我工作所在的公司积极关注环境影响
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
18. 我工作的公司鼓励碳减排活动
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
19. 我的工作场所提倡减少浪费
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
20. 我的工作场所营造了一种“环保”文化
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
21. 我公司提供真正有帮助的服务
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
22. 我的公司遵循三重底线原则
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
23. 在我的工作场所，客户只是“销售对象”
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
24. 我工作的公司提倡企业道德
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
25. 我的工作场所鼓励基于创新的三重底线
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
26. 一切以利润为中心
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
27. 我清楚公司的使命
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
28. 我的公司每年都会发布一份影响报告
    1. 是
    2. 否
    3. 我不知道
29. 我的工作场所积极承担企业社会责任
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意
30. 客户认为我的工作场所积极承担了企业社会责任
    1. 强烈同意
    2. 同意
    3. 基本同意
    4. 不同意
    5. 强烈不同意

你认为公司对工作场所和社区有何社会影响：

你认为公司对工作场所和社区有何环境影响：

你认为公司对工作场所和社区有何经济影响：

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 员工流动率 (%) |  |  |
| 表示自己身心疲惫员工的比例 (%) |  |  |
| 表示会尽力全心全意为公司奉献的员工的比例 (%) |  |  |
|  |  |  |
| 公司过去一年的慈善捐赠总额 ($) |  |  |
| 员工过去一年社会服务的总时长 (h) |  |  |
| 公司与之合作的非盈利组织的总数 |  |  |
|  |  |  |
| 公司过去一年的温室气体排放量（公吨） |  |  |
| 公司过去一年中产生的废物总量（吨） |  |  |
| 公司过去一年的用水量（加仑） |  |  |
|  |  |  |
| 过去一年涉及危险废物的工业意外 |  |  |
| 过去一年的环保总支出 ($) |  |  |
| 公司过去一年的电能消耗（千瓦时） |  |  |
|  |  |  |
| 过去一年的净利润率 (%) |  |  |
| 客户满意度得分或净推荐值 |  |  |
| 适当的效率指标（即 AR 营业额或库存周转率等） |  |  |
|  |  |  |
| 相对市场份额 (%) |  |  |
| 经认证的共益企业得分（如适用） |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

如有必要，给出答案的解释：