**

دليل لتحديد الأهداف ورصد والإبلاغ عن الآثار الإيجابية للشركات**15 أغسطس 2019

استخدم هذه الأسئلة لمناقشة المشكلات في كلٍ من الخلايا الأساسية الست لمصفوفة استدامة الأعمال من P3 Utah. يمكن استخدام هذه المجموعة من الأسئلة بواسطة فرق الموظفين البيئة/ الإنتاجية / الجودة أو لجان الحي أو مدير المسؤولية/الاستدامة أو وكالة مراقبة أو مجموعة مستهلكين.

من الاستخدامات المحتملة ما يلي:

* تحديد أهداف لخطة الاستدامة، على أساس القضايا ذات الأولوية في كل مجال من المجالات الستة
* وضع نظام قياس ليشمل القضايا الرئيسية، ووضع معايير لرصد التقدم المحرز
* الإبلاغ عن التقدم المحرز في جهود الاستدامة لأصحاب المصلحة
* توجيه مناقشات المديرين والموظفين والموردين والموزعين والمستثمرين والمستهلكين والجيران وواضعي النظم

مشكلات مكان العمل

* التمييز في التوظيف، الترقية، الأجور، المعاملة، التعيينات
* الأوضاع الصحية
* الأجور
* الصحة العقلية والتعامل مع الإجهاد
* الثقافة

 مشكلات المجتمع

* خدمة المجتمع
* العمل الخيري
* التأثير على الحي والمشاركة يه
* الاهتمام بالجيران من الفئات المحرومة
* دعم رفاه المجتمعات / القضايا الأخرى محلياً ودوليًا

 مشكلات الموارد

* استخدام المياه والطاقة والموارد الطبيعية
* الكفاءة والإهدار

 مشكلات البيئة

* التأثير على المناظر الطبيعية المحيطة
* التأثير على النظم البيئية المحلية والبعيدة
* المساهمة في النفايات البلدية

 مشكلات الإنتاج

* التحسين المستمر للعمليات والجودة
* إدارة ثقافة P3
* الاستجابة للعملاء

 مشكلات السوق

* شفافية اتصالات تأثيرات P3 مع أصحاب المصلحة
* ريادة السوق - في معاملة/أجور الموظفين، تأثيرات P3
* ولاء العميل

 \*تم منح الإذن لاستخدام هذه المعلومات عندما تُسنَد إلى P3 Utah 2019